



Anno Prop. : 2026

Num. Prop. : 65

Determinazione n. 10 del 09/01/2026

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DIPENDENTI ASSEGNAZI ALLA SEGRETERIA GENERALE CUI ATTRIBUIRE, NELL'ANNO 2026, LE INDENNITA' CONTRATTUALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI AL CCNL DEL 16.11.2022.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
CANCELLIERI MICHELE

Premesso:

che il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022, disciplina le seguenti indennità:

- *per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'" (art. 84, 1° comma), con disapplicazione dell'art. 70-quinquies del CCNL del 21.5.2018;*
- *di "FUNZIONE" per il personale assegnato alla Polizia locale (art. 97), con disapplicazione dell'art. 56-sexies del CCNL del 21.5.2018;*
- *per "SERVIZIO ESTERNO" per il personale assegnato alla Polizia locale (art. 100), con disapplicazione dell'art 56-quinquies del CCNL del 21.5.2018;*

che, in attuazione del suddetto CCNL, con CCDI - normativo 2023/2025 ed economico 2023 - sottoscritto il 22.12.2023, come da ultimo parzialmente modificato con CCDI - normativo 2023/2025 ed economico 2025 - sottoscritto il 29.12.2025, si è provveduto - a livello aziendale - ad individuare i criteri generali per l'attribuzione delle indennità contrattuali di che trattasi, a favore del personale provinciale avente titolo, qualora non titolare di incarico di E.Q.;

Dato atto, che:

- l'art. 13, c. 3, del CCDI, normativo 2023/2025, economico 2025, sottoscritto il 29.12.2025, prevede - nell'ambito del fondo delle risorse decentrate annuali relative al 2025, costituito con determinazione del dirigente del Servizio 5 "Sistemi informativi – programmazione delle opere pubbliche – Programmazione scolastica – Comunicazione istituzionale – Trattamento economico" n. 471 del 10.04.2025, come integrata con successiva determinazione dirigenziale del nuovo dirigente del Servizio 5 "Reclutamento del personale – Trattamento giuridico ed economico del personale – Stazione Unica Appaltante – Polizia locale provinciale - Trasporto privato" n. 1430 del 26.11.2025 la destinazione delle seguenti somme alle singole indennità contrattuali:

Determinazione n. 10 del 09/01/2026

- PER "SPECIFICHE RESPONSABILITA"	€ 75.000,00
- DI "FUNZIONE" E PER "SERVIZIO ESTERNO" per il personale assegnato alla Polizia locale	€ 30.000,00
- DI "CONDIZIONI DI LAVORO"	€ 80.000,00

Considerato che con Decreto di Governo n. 125 del 26.06.2025 è stata disposta una parziale revisione della macrostruttura dell'ente che ha comportato le seguenti modifiche:

- Non copertura della figura del Direttore Generale;
- Copertura del posto di Dirigente del Servizio 5;
- Creazione di un unico servizio tecnico (Servizio 4);
- Cancellazione della E.Q. 7.4 e inserimento delle attività ad essa assegnate nella E.Q. 7.3;
- Cancellazione E.Q. 6.1 “Supporto amministrativo a servizio”;
- Cancellazione della E.Q 5.4 “Comunicazione istituzionale – URP – Pari opportunità”;
- Creazione del nuovo Servizio 6 “Sistemi informativi – transizione digitale – gestione telematica – Centro servizi territoriale e supporto tecnico-amministrativo agli enti locali” con attribuzione allo stesso dell’Ufficio “Protocollo generale – gestione flussi documentali” ora appartenente al Servizio 3;
- Spostamento dall E.Q. 1.4 “Servizio di Polizia locale provinciale” dalla Segreteria Generale al Servizio 5;
- Spostamento della E.Q. 3.1 “Affari generali, giuridici e disciplinari – Protezione dei dati personali – Trasporto privato” dal Servizio 3 alla Segreteria Generale, con scorporo del Trasporto privato e assegnazione dello stesso al Servizio 5;

Eliminazione varie disomogeneità di attività assegnate ad alcuni servizi:

- Spostamento E.Q. “Programmazione rete scolastica” dal Servizio 5 al Servizio 6, diventato poi 4
- Spostamento E.Q. “Attività estrattive – gestione sportello unico per le attività produttive – gestione riserva del Furlo” dal Servizio 6 al Servizio 3;
- Spostamento ufficio “Informazione e stampa” dalla Direzione Generale alla Segreteria Generale E.Q. 1.2;
- Spostamento della E.Q. “Supporto alla Direzione Generale per l’attività di programmazione strategica – gestione della performance – controllo gestione – formazione -ricerca finanziamenti e supporto tecnico amministrativo agli enti locali – controllo enti partecipati – statistica” dalla Direzione Generale alla Segreteria Generale E.Q. 1.2;

Dato atto che, per effetto della sopracitata riorganizzazione e a seguito di apposita riunione tenutasi tra tutti i dirigenti dei Servizi in data 05/12/2025, con determina Dirigenziale n. 1613/2025 successivamente parzialmente modificata con determina n. 2/2026, l’attribuzione dei budget assegnati a ciascun responsabile al fine di poter remunerare le *“Specifiche responsabilità”* è stata come di seguito rideterminata:

- SEGRETERIA GENERALE 10.930,97 €
- SERVIZIO 3 “Ambiente – Urbanistica – Pianificazione territoriale – Gestione Riserva naturale statale Gola del Furlo – Attività estrattive” 18.729,18 €
- SERVIZIO 4 “Programmazione delle opere pubbliche – Viabilità – Progettazione opere pubbliche rete viaria – Edilizia e programmazione scolastica” 13.983,70 €
- SERVIZIO 5 “Reclutamento del personale – Trattamento giuridico ed economico del personale – Stazione unica appaltante – Polizia locale provinciale – Trasporto privato” 13.000,00 €
- SERVIZIO 6 “Sistemi informativi – Transizione digitale – Gestione servizi territoriali (CSTPU) – Protocollo generale” 10.600,77 €
- SERVIZIO 7 “Economico finanziario – Patrimonio – Provveditorato – Economato – Espropri e acquisizioni immobiliari” 7.755,38 €

Rilevato che a seguito della citata riorganizzazione della macro struttura, si è reso necessario provvedere - nel pieno rispetto della contrattazione collettiva nazionale e di quella aziendale vigenti – alla parziale modifica delle “specifiche responsabilità” precedentemente riconosciute nonché all’individuazione dei nuovi dipendenti assegnati alla struttura di responsabilità del sottoscritto, aventi titolo al riconoscimento dell’indennità di che trattasi, fermo restando:

- le indennità di “specifiche responsabilità” precedentemente riconosciute e non esplicitamente modificate con il presente atto;
- il rispetto complessivo del budget assegnato al sottoscritto per tali finalità (pari ad € 10.930,97);
- il permanere della sussistenza dei presupposti normativi prescritti dall’ordinamento per l’istituto contrattuale di che trattasi finalizzato alla valorizzazione dell’effettivo esercizio, da parte dei soggetti individuati, di compiti particolarmente complessi, ovvero implicanti una totale autonomia, ovvero l’assunzione di responsabilità, anche ulteriori rispetto a quelli propri dell’Area d’inquadramento contrattuale da ciascuno posseduto;

Considerato che – per effetto delle operazioni di cui sopra – le nuove specifiche responsabilità da attribuire ex novo/ovvero da modificare, con effetto dal 01.01.2026, sono riferite ai dipendenti sotto indicati:

COGNOME E NOME	AREA D’INQUADRAMENTO CONTRATTUALE (Operatori/Operatori Esperti/Istruttori/Funzionari ed E.Q.)	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO PIENO (TP) PART TIME (PT%)	DECORRENZA
ANDREATINI FILIPPO	Funzionari ed E.Q.	funzionario amministrativo	Tempo pieno	01/01/2026
CAMBRINI CRISTINA	Funzionari ed E.Q.	funzionario amministrativo	Tempo pieno	01/01/2026
FEDUZZI MADDALENA	Funzionari ed E.Q.	funzionario amministrativo	Tempo pieno	01/01/2026
ROMBINI GIULIETTA	Funzionari ed E.Q.	funzionario amministrativo	Tempo pieno	01/01/2026

Viste - a tal fine – le nuove schede analitiche individuali per il riconoscimento delle nuove indennità di “specifiche responsabilità” (prot. nn. 332/2026, 333/2026, 334/2026, 335/2026), schede che vengono allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale (pur in forma riservata in quanto le informazioni in esse contenute, concernenti la determinazione e l’ammontare delle indennità spettanti, attengono alla sfera personale dei lavoratori) che sostituiscono – dal 01.01.2026 quelle precedentemente assegnate.

Dato atto che, per il 2026 non è ancora stato sottoscritto il CCDI parte normativa 2026/2028, parte economica 2026 dei dipendenti provinciali;

Accertato, in coerenza con quanto riportato immediatamente sopra, che la complessiva spesa derivante dal finanziamento, per l’anno 2026, di tutte le indennità contrattuali già attribuite, nonché quelle nuove di cui al presente atto, trova copertura – per l’anno 2026 e successivi – nell’ambito delle risorse economiche di cui al Fondo delle risorse decentrate annuali di competenza di ciascun anno, nei limiti previsti dalla contrattazione decentrata di riferimento, ed è prevista negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione CP n. 48 del 17/12/2025;

Ritenuto, in ogni caso, di dover stabilire che il sottoscritto si impegna a monitorare periodicamente le condizioni organizzative e di lavoro, al fine di revocare le relative indennità, ovvero attribuirle ad altri dipendenti, informandone tempestivamente il direttore generale e il segretario generale, oltre la RSU;

Richiamati, inoltre:

- i vigenti CCNL e, in particolare, i CCNL sottoscritti il 21.5.2018 e il 16.11.2022;

Determinazione n. 10 del 09/01/2026

- *i CCDI del personale delle aree, sottoscritti il 22.12.2023 e il 28.5.2024 ed il 29.12.2025;*
- *i D.Lgs. 267/2000 e 165/2001;*
- *la legge 241/1990;*

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 26 del 30.07.2025, è stato approvato il DUP 2026/2028;
- con successiva deliberazione di Consiglio Provinciale n. 42 del 04.12.2025 è stata approvata la Nota di aggiornamento definitivo al DUP 2026/2028
- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 48 del 17.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

Dato atto che non sussistono - in capo al sottoscritto, né degli altri dipendenti coinvolti nel presente procedimento - conflitti, anche potenziali, di interesse, ai sensi e per gli effetti del vigente Codice di comportamento (**DPR 62/2013, come modificato ed integrato dal DPR 81/2023**);

Considerato, pertanto - sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto - di attestare la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare:

- l'articolo 107 concernente le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti;

Visto l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come introdotto dall'art. 3 comma 1 del Decreto Legge 10.10.2012, n. 174.

DETERMINA

1) Di modificare ovvero di attribuire ex novo, per i motivi diffusamente riportati in premessa, le seguenti indennità:

INDENNITA' per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'" (art. 84, c. 1, del CCNL del 16.11.2022)

COGNOME E NOME	AREA D'INQUADRAMENTO CONTRATTUALE (Operatori/Operatori Esperti/Istruttori/Funzionari ed E.Q.)	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO PIENO (TP) PART TIME (PT%)	DECORRENZA
ANDREATINI FILIPPO	Funzionari ed E.Q.	funzionario amministrativo	Tempo pieno	01/01/2026
CAMBRINI CRISTINA	Funzionari ed E.Q.	funzionario amministrativo	Tempo pieno	01/01/2026
FEDUZZI MADDALENA	Funzionari ed E.Q.	funzionario amministrativo	Tempo pieno	01/01/2026
ROMBINI GIULIETTA	Funzionari ed E.Q.	funzionario amministrativo	Tempo pieno	01/01/2026

come da nuove schede analitiche individuali (*prot. nn. 332/2026, 333/2026, 334/2026, 335/2026*), che vengono indicate al presente atto quale parte integrante e sostanziale (pur in forma riservata in quanto le informazioni in esse contenute, concernenti la determinazione e l'ammontare delle indennità spettanti, attengono alla sfera personale dei lavoratori), che sostituiscono – dal 01.01.2026 - quelle precedenti;

Determinazione n. 10 del 09/01/2026

2) di dare atto, per i motivi riportati in premessa, che le nuove specifiche responsabilità, di cui al precedente punto 1), sono ricomprese nell'ambito e nei limiti delle specifiche risorse (pari ad € 10.930,97) già destinate, nell'anno 2025, alla struttura facente capo alla Segreteria Generale per finanziare il medesimo istituto contrattuale;

3) di confermare le indennità di “specifiche responsabilità” precedentemente riconosciute e non esplicitamente modificate con il presente atto;

4) di dare atto che la complessiva spesa derivante dal finanziamento di tutte le indennità contrattuali attribuite ai dipendenti provinciali trova copertura negli impegni assunti con determina n. 471 del 10.04.2025, come integrata con successiva determinazione dirigenziale del nuovo dirigente del Servizio 5 *“Reclutamento del personale – Trattamento giuridico ed economico del personale – Stazione Unica Appaltante – Polizia locale provinciale - Trasporto privato”* n. 1430 del 26.11.2025 nell'ambito delle risorse economiche di cui al Fondo delle risorse decentrate annuali di competenza di ciascun anno, nei limiti previsti dalla contrattazione decentrata di riferimento, ed è prevista negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2025/2027, regolarmente approvato e **per l'anno 2026**: nell'ambito delle risorse economiche di cui al Fondo delle risorse decentrate annuali di competenza di ciascun anno, nei limiti previsti dalla contrattazione decentrata di riferimento, ed è prevista negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2026/2028, regolarmente approvato;

5) di stabilire che il sottoscritto si impegna a monitorare periodicamente le condizioni organizzative e di lavoro, al fine di revocare le relative indennità, ovvero attribuirle ad altro/i dipendente/i, informandone tempestivamente la RSU;

6) di stabilire, altresì, che - con successivo atto - il sottoscritto provvederà alla liquidazione delle indennità attribuite al personale assegnato, nel rispetto della disciplina contrattuale collettiva aziendale vigente;

7) di dare atto che il responsabile del procedimento è il sottoscritto e che la relativa documentazione può essere visionata presso il Servizio dal medesimo diretto;

8) di trasmette il presente atto ai dipendenti assegnati alla Segreteria Generale ai Dirigenti di servizio alle E.Q.. competenti in materia di Trattamento giuridico del personale (al fine dell'inserimento delle schede analitiche individuali nel fascicolo di ciascun dipendente) e di Trattamento economico del personale nonché alla RSU ed ai RLS aziendali;

10) di stabilire, infine, che il presente atto verrà pubblicato all'Albo pretorio dell'ente - con valore di pubblicità legale secondo quanto stabilito dalla legge 18.6.2009, n. 69 - e verrà inserito, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, nell'elenco dei Provvedimenti adottati dai Dirigenti pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” dell'ente.

Il Segretario/Direttore Generale

Determinazione n. 10 del 09/01/2026

CANCELLIERI MICHELE
sottoscritto con firma digitale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DIPENDENTI ASSEGNAZI ALLA SEGRETERIA GENERALE CUI ATTRIBUIRE, NELL'ANNO 2026, LE INDENNITA' CONTRATTUALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI AL CCNL DEL 16.11.2022.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: 65 / 2026

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di determinazione, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Pesaro, lì 09/01/2026

Il responsabile del procedimento
CANCELLIERI MICHELE
sottoscritto con firma elettronica